República Bolivariana de Venezuela
vicerrectorado académico
universidad nacional experimental
administracion de empresa.

Pro organiza

Organización y Métodos, es el área de la Organización que se ocupa de analizar los problemas estructurales y los procedimientos de la empresa a fin de optimizar la infraestructura administrativa para el logro de los objetivos pre-stablecidos. La Organización y Métodos (OYM) es una disciplina dentro de la administración que se enfoca en el análisis y diseño de estructuras organizacionales y procesos administrativos cn el fin de mejorar la eficiencia y efectividad de una organización. Esta disciplina busca identificar y optimizar procedimientos y estructuras, asegurando que las actividades se realicen de manera consistente y eficiente. El Objetivo principal de la OYM es aumentar la eficiencia, reducir costos y mejorar la calidad de los productos y servicios ofrecidos por la organización. Mediante la implementación de mejores prácticas y el diseño de procesos más efectivos, las organizaciones pueden adaptarse más rápidamente a los cambios del entorno y mejorar su competitividad en el mercado. La mejora continua y la capacidad de adaptación son fundamentales en OYM para mantener la relevancia y el éxito a largo plazo de cualquier organización.

https://ecovisparaguay.com.py/la-importancia-de-la-organizacion-y-el-metodo/#:~:text=Fomenta%20la%20Disciplina%20y%20la,hacia%20las%20tareas%20y%20objetivos.

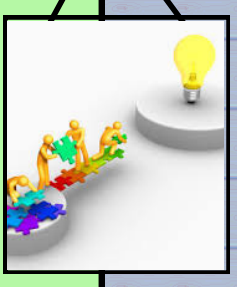
Importancia

La Organización y Métodos (OYM) es fundamental para cualquier entidad, ya que su principal
objetivo es mejorar la eficiencia y efectividad de las operaciones organizativas. Al analizar y
optimizar procesos, OYM ayuda a reducir costos operativos, mejorar la calidad de los
productos y servicios, y garantizar que las actividades se realicen de manera coherente y
eficiente.
Esta unidad administrativa es crucial para adaptarse rápidamente a los cambios del entorno y
mantener la competitividad en el mercado. Su enfoque en la mejora continua y la
organizacionales,

https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&q=&esrc=s&frm=1&&ved=2ahUKEwjw2KD96dWJAxU_mbAFHTWTAmcQFnoECB4QBg&usg=AOvVaw1zxjX62w3lkDusR5CO_oKX

asegurando el éxito y la relevancia a largo plazo de la organización.
Además, la Organización y Métodos (OYM) desempeña un papel esencial en la identificación y eliminación de ineficiencias y cuellos de botella dentro de la organización. Mediante un análisis detallado de los procesos y la implementación de mejoras, OYM no solo optimiza el uso de recursos, sino que también fomenta un ambiente de trabajo más ordenado y productivo. Esto es crucial para el crecimiento sostenido y la adaptabilidad de la empresa en un mercado competitivo y en constante cambio.
Por otra parte, OYM contribuye significativamente a la transparencia y la comunicación dentro de la organización. Al establecer procedimientos estandarizados y claros, facilita la comprensión y el cumplimiento de las tareas por parte de los empleados, lo que reduce errores y malentendidos. Esto no solo mejora la cohesión y colaboración del equipo, sino que también refuerza la confianza y satisfacción de los clientes al recibir productos y servicios de alta calidad y consistencia.

Agregar texto



Ambito de acción

Organización y Métodos, es el área de la Organización que se ocupa de analizar los problemas estructurales y los procedimientos de la empresa a fin de optimizar la infraestructura administrativa para el logro de los objetivos preestablecidos.
Del análisis de los objetivos, la estructura, los procedimientos y las herramientas tecnológicas disponibles, surgirá una propuesta a fin de optimizar la eficacia y eficiencia del sistema jerárquico e informativo de la empresa,se puede aplicar en producción, administración,servicios ,recursos humanos también es usado en la optimización de recursos,la eficiencia operativa,la adaptación al cambio,funciones claves:el estudio de la estructura organizativa,el analis de funciones entre otros.

cualidades del analista

https://pnlytalentohumano.wordpress.com/2015/01/29/unidad-i-organizacion-y-metodos/

Un analista de organización y métodos debe tener las siguientes cualidades:
Capacidad de análisis: Analizar problemas en los sistemas actuales y proponer soluciones o mejoras

Creatividad: Presentar soluciones originales

Mente abierta: Ser receptivo a ideas útiles

Facultad para juzgar: Tener un elevado nivel de inteligencia

Aptitud hacia las relaciones humanas: Tener tacto, habilidad y sensibilidad

Capacidad de cumplir con plazos: Cumplir inexorablemente con los plazos previstos

Facilidad para trabajar en equipo: Trabajar en equipo

Orientación hacia la calidad: Tener orientación hacia la calidad

Habilidad para interpretar instrucciones: Tener habilidad para interpretar y seguir instrucciones orales y escritas

Habilidad para establecer relaciones: Tener habilidad para establecer y mantener relaciones efectivas y cordiales

ubicacion de la unidad organización y métodos dentro de la organización

La empresa pro organiza es una consultoría ofrece servicios para ayudar a individuos a organizar sus procesos,espacios de trabajo,archivos,etc con el objetivo de aumentar la eficiencia y productividad

Georgina Girón
yuraimi díaz
valentima moya
kismar marcano
nahomi salazar