**Fundamentos de Administración**

**Instrumento de recopilación de información**

**Liderazgo**

1. ¿Sabe cómo motivar a los miembros de su equipo de diferentes maneras?

Mucho\_\_\_\_ poco\_\_\_\_\_ nada\_\_\_\_ Explique\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. ¿Acepta bien la retroalimentación?

Mucho\_\_\_\_ poco\_\_\_\_\_ nada\_\_\_\_ Explique\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. ¿Dan retroalimentación a los miembros de su equipo?

Mucho\_\_\_\_ poco\_\_\_\_\_ nada\_\_\_\_

 Explique\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. ¿Te haces responsable a ti mismo y a los demás?

Mucho\_\_\_\_ poco\_\_\_\_\_ nada\_\_\_\_

 Explique\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. ¿Tiene el gerente un buen proceso de toma de decisiones?

Mucho\_\_\_\_ poco\_\_\_\_\_ nada\_\_\_\_ Explique\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. ¿Posees el gerente capacidad de comunicación?

Mucho\_\_\_\_ poco\_\_\_\_\_ nada\_\_\_\_ Explique\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. ¿Tiene el gerente una visión de liderazgo?

Mucho\_\_\_\_ poco\_\_\_\_\_ nada\_\_\_\_ Explique\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

9. ¿Tienes relaciones sólidas con las personas que diriges?

Mucho\_\_\_\_ poco\_\_\_\_\_ nada\_\_\_\_ Explique\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10. ¿Qué tipo de ejemplo dan los gerentes miembros de tu equipo?

Mucho\_\_\_\_ poco\_\_\_\_\_ nada\_\_\_\_ Explique\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

11. ¿Tiene la empresa un sistema para revisar el rendimiento de los miembros de su equipo?

Mucho\_\_\_\_ poco\_\_\_\_\_ nada\_\_\_\_ Explique\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

12. ¿Se le da al gerente resolver bien conflictos?

Mucho\_\_\_\_ poco\_\_\_\_\_ nada\_\_\_\_ Explique\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

13. ¿Sabe el gerente manejar las crisis?

Mucho\_\_\_\_ poco\_\_\_\_\_ nada\_\_\_\_ Explique\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

14. ¿Está dispuesto el gerente delegar tareas cuando sea necesario?

Mucho\_\_\_\_ poco\_\_\_\_\_ nada\_\_\_\_ Explique\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

15. ¿se esfuerzas el gerente en crecer como líder y desarrollar nuevas habilidades?

Mucho\_\_\_\_ poco\_\_\_\_\_ nada\_\_\_\_ Explique\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_