

## Como transformar desafíos en oportunidades de liderazgo

70% de la variación en el compromiso de los equipos se debe únicamente al impacto del gerente o líder.

Fuente: Gallup

El liderazgo es fundamental para construir equipos de alto rendimiento, lo que exige una evolución constante en habilidades y gestión del talento.

Un reto frecuente es manejar empleados talentosos cuyos comportamientos afectan la dinámica del equipo. Aquí es donde el modelo GROW se convierte en una herramienta clave, brindando estructura para equilibrar el desarrollo individual con la armonía grupal.

### El Modelo GROW: Una herramienta para el cambio

El modelo GROW (Goal, Reality, Options, Will) es una herramienta que ayuda a los líderes a guiar a su equipo hacia la reflexión, generando soluciones propias que impulsan el aprendizaje y el compromiso.

**Goal:** Establece un objetivo positivo que sirva como guía para la conversación.

**Reality:** Reconoce y analiza la situación actual para entender el contexto y los desafíos.

**Options:** Explora alternativas y posibles soluciones desde una perspectiva colaborativa.

**Will:** Reafirma el compromiso y define las acciones concretas para alcanzar el objetivo.

### Aplica el modelo GROW de esta manera

#### G - Goal (Objetivo)

"Quiero que sigas creciendo y sé que tienes un gran talento. Si trabajamos en esto, podrías llegar aún más lejos."

### **R - Reality (Realidad)**

"¿Cómo crees que tus comentarios están afectando al equipo?"

### **O - Options (Opciones)**

"¿Qué podrías hacer de manera diferente para fortalecer tus relaciones en el equipo?"

### **W - Will (Voluntad)**

"Sé que tienes la capacidad de mejorar tu comunicación y estoy aquí para apoyarte, pero el cambio comienza contigo."

El liderazgo efectivo no solo trata de alcanzar resultados, sino de cultivar talento y fortalecer relaciones dentro del equipo. Cada conversación es una oportunidad para sembrar cambios duraderos.

Herramientas como el modelo GROW permiten convertir desafíos en crecimiento, impulsando el desarrollo tanto de líderes como de sus equipos, construyendo juntos organizaciones más sólidas.

Lecciones clave para el desarrollo del liderazgo

**Desarrollo mutuo:** Las conversaciones fortalecen tanto al empleado como al líder.

**Paciencia estratégica:** El cambio es un proceso gradual y constante.